

NR. 80919

Gewünschte Position	Stationsleiter, Niederlassungsleiter, Speditionsleiter, Standortleitung
Schwerpunkt	Handels- / Industrielogistik, Lager- und Beschaffungslogistik, Oberflächenverkehre
Positionsebene	Geschäftsleitung, Niederlassungsleitung, Team-/Projekt-/Abteilungsleitung, Sonstige
Anstellungsart	Vollzeit
Einsatzorte	Neuss, K, BM, DUS, Ruhrgebiet, Mönchengladbach, Nordrhein-Westfalen
Geschlecht	männlich
Familienstand	verheiratet
Einschätzung	<p>Wir haben einen sehr versierten Kenner der operativen Transport-, Netzwerk-, KEP- und Standortlogistik kennengelernt. In seiner jetzigen Position ist er verantwortlich für eine Niederlassung mit ca. 80 Mitarbeitern und Verkehren im Nah-, Fern- und internationalen Verkehr. Alle personellen, vertrieblichen und wirtschaftlichen Belange eines Standortes bildet er gerne ab. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Schnittstellen und auch der Arbeitnehmervertretung sind für ihn eine Selbstverständlichkeit.</p> <p>In vorherigen Positionen steuerte er das Vertriebsteam im Innen- und Außendienst sowie der vertriebsorientierten Bereiche Customer Services und Special Services mit dem Ziel, der Umsatz-Budgeterreichung/-überschreitung und der Generierung von qualitativen Neukundenumsätzen.</p> <p>Unser Kandidat sucht eine neue Herausforderung und er ist kurzfristig verfügbar. Sein Gehalt liegt bei 90.000 Euro ++.</p>
Schulausbildung	1969 - 1975 Mittlere Reife, Geschwister-Scholl-Schule, Neuss
Weiterbildung	<p>1989 - 2012 Teilnahme an diversen Führungs-, Vertriebs und arbeitsrechtlichen Seminaren</p> <p>10/2009 - 10/2009 Lean-Management</p> <p>11/2006 - 05/2008 Mentoren-Ausbildung für familienfreundliche Arbeitsplätze in Unternehmen</p> <p>09/1993 - 03/1994 Management Trainee-Niederlassungsleiter</p> <p>01/1989 - 01/1989 Ausbildereignung</p> <p>02/1986 - 06/1988 Verkehrsfachwirt</p> <p>09/1975 - 06/1978 Speditionskaufmann</p>
Möglicher Beginn	01.08.2018 nach Absprache
Sprachen	Englisch gut

Berufserfahrung**07/2016 - heute Manager Netzwerk**

- * Operative Verantwortung für die Niederlassung
- * Personalverantwortung für 80 Mitarbeiter
- * Ansprechpartner für 20 Nahverkehrspartner und deren 120 Tourenfahrer

04/2014 - 06/2016 Regional Manager National / Divisional Manager National

- * Führung einer Betriebsstätte in betriebswirtschaftlicher Hinsicht sowie Sicherstellung der Ordnungsmäßigkeit aller Bereiche
- * Durchführung und Umsetzung aller Maßnahme zur Verbesserung des Betriebsergebnisses
- * Personalführung und Personalplanung von ca. 70 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- * Akquisition von Neukunden und Betreuung des vorhandenen Kundenstammes
- * Überwachung der Einhaltung aller Arbeitsgesetze und Arbeitsschutzgesetze
- * Überwachung der Einhaltung sämtlicher Sicherheits- und datenschutzrechtlicher Bestimmungen
- * Vertragsverhandlungen mit Dienstleistern
- * Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen
- * Budgetverantwortung

04/1986 - 03/2014 Niederlassungsleiter Neuss

01/1999-03/2014

Niederlassungsleiter Neuss

04/1994-12/1998

Niederlassungsleiter Hilden

- * Sicherstellung eines effizienten wirtschaftlichen Ablaufs der Niederlassung unter Berücksichtigung aller Standards, Qualitätsanforderungen und gesetzlicher Vorgaben
- * Stetige Erreichung sowie Verbesserung der Niederlassungsziele
- * Gewährleistung der pünktlichen Abholung und Zustellung aller Sendungen in Zusammenarbeit mit Subunternehmern und Geschäftspartnern unter optimalen Kostengesichtspunkten
- * Gewährleistung und Sicherstellung der schnellsten und zuverlässigen Express Dienstleistung sowie einer erstklassigen Kundenbetreuung
- * Durchsetzung und Förderung der Vertriebspolitik und der Einzelmaßnahmen im Niederlassungsbereich; hierzu zählten auch die Vertriebsaktivitäten im Großkundenbereich
- * Überwachung und Durchsetzung von Arbeitsanweisungen
- * Fachliche und disziplinarische Führung und Entwicklung der unterstellten Mitarbeiter
- * Auswahl neuer Mitarbeiter in Abstimmung mit der Personalabteilung
- * Planung und Entwicklung des Personal- und Investitionsbudgets
- * Analyse der Operations Reportings zur Ermittlung von produktivitäts- und qualitätsorientierten Verbesserungspotentialen
- * Sicherstellung / Umsetzung aller gesetzlichen und behördlichen Anforderungen wie zum Beispiel Luftsicherheitsgesetz, EU Verordnung, Zuverlässigkeitsprüfungsverordnung, Gefahrgutbeförderungsgesetz, Vorschriften zur Ladungssicherung, Arbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz sowie bekannte Zollgesetze und Vorschriften

- * Sicherstellung einer angemessenen Planung, Kommunikation, Durchführung und Kontrolle bei der Einführung neuer interner Prozesse
- * Öffentlichkeitsarbeit und Aufbau einer positiven nachbarschaftlichen Beziehung in einem herausfordernden Umfeld

07/1993-08/1993
 Depot Operations Manager Hilden

07/1989-06/1991
 Depot Operations Manager Erkrath

- * Verantwortlich für die Überwachung, Steuerung und Optimierung sämtlicher operativer Prozesse des Depots, sowie für die Einhaltung von Kostenbudgets und Produktivitätsvorgaben
- * Verantwortung für die Instandhaltung der technischen Betriebseinrichtung, aller gesetzlichen Vorschriften und/oder unternehmensbezogenen Richtlinien
- * Fachliche Verantwortung für bis zu 60 Mitarbeiter

09/1987-06/1989
 Teamleiter Customer Service

- * Verantwortlich für alle Kundenanfragen betreffend Service- und Produktmöglichkeiten, Air- und Roadlaufzeiten, Preisabgaben, Zollwesen und Gefahrgut
- * Bearbeitung sämtlicher Kundenreklamationen, Kulanzregelungen und Schadenmeldungen
- * Überwachung und Analyse der Kundenzufriedenheit, Vereinbarung geeigneter Maßnahmen, sowie Kontrolle zur Erhöhung oder Wiederherstellung des Zufriedenheitsgrades

04/1986-08/1987
 Sachbearbeiter Customer Service

1978 - 1986 Disponent Nah- und Fernverkehr

Weitere Kenntnisse

MS-Office	
Word	Gute
Excel	Gute
Powerpoint	Gute

Diverse IT-Kenntnisse	
Projektarbeit/-leitung	Gute

Berufskategorie	
Handels- / Industrielogistik	X
Lager- und Beschaffungslogistik	X
Oberflächenverkehre	X

Landverkehre	
Disposition national	Sehr gute
Schwer-/Spezial-/Schüttgut/Silo	Gute
Systemverkehre	Sehr gute
Sonderfahrten, Express	Sehr gute
LKW Verkaufsinendienst	Gute
Disposition international	Gute
Teil-/Komplettladungen	Gute
Stückgut/Sammelladung	Gute
LKW Zollabwicklung	Basiswissen
Zolldeklaration	Basiswissen
Disposition Nahverkehr	Sehr gute
Charterverkehre	Gute
LKW Verkaufsaußendienst	Gute

Positionsebene	
Geschäftsleitung	X
Niederlassungsleitung	X
Team-/Projekt-/Abteilungsleitung	X
Sonstige	X

Logistik/Kontraktlogistik	
Lagerwirtschaft	Sehr gute
Beschaffungslogistik / Einkauf	Sehr gute
Kommissionierung	Sehr gute
Supply-Chain-Management	Gute
Materialdisposition	Gute
Wareneingang	Sehr gute
Lagerumschlag	Sehr gute
Bestandsmanagement	Sehr gute
Warenausgang/Versand	Sehr gute

allg. logistische kaufm. Skills	
Einkauf von Frachtraten	Sehr gute
Kundenberatung/betreuung	Sehr gute
Profit-Ermittlung	Sehr gute
Büro- und Verwaltung	Sehr gute
Controlling	Gute
Verkauf von Frachtraten	Sehr gute
Angebotserstellung/Kalkulation	Sehr gute
Personalwesen	Gute
Büroorganisation	Sehr gute
Qualitätsmanagement	Sehr gute

Haben Sie Interesse an diesem Bewerber?

Kontakt über

LOGISTIC PEOPLE (Deutschland) GmbH

WO MENSCHEN KARRIERE MACHEN

Caroline Stolze

Mörsenbroicher Weg 191

40470 Düsseldorf

Telefon:

Fax: 0211 91381659

Email: c.stolze@logistic-people.de

<http://www.logistic-people.de>

Ihre Anfrage bearbeiten wir mit größter Diskretion!

Unsere Dienstleistung ist erfolgsabhängig kostenpflichtig.

Wir arbeiten ausschließlich auf Grundlage unserer AGB welche Sie einsehen können unter

<http://www.logistic-people.de/rechtliches/agb-deutsch>