

**NR. 57186**

**Gewünschte Position**  
**Anstellungsart**  
**Einsatzorte**  
**Geschlecht**  
**Familienstand**

**Logistikleiter**  
Vollzeit  
Hamburg, Niedersachsen  
männlich  
verheiratet

**Einschätzung**

Unser junger Kandidat kann schon sehr umfassende Berufs- und Führungserfahrungen vorweisen.

Direkt nach dem Abitur begann er als Disponent bei einem gemeinnützigen Verein im Sozialwesen. Hier disponierte er circa 60 Fahrzeuge im Personenverkehr. Des Weiteren oblag ihm die Personaleinsatzplanung der 75 Fahrer. Da er nebenberuflich eine Weiterbildung zum zertifizierten Fuhrparkmanager absolvierte, wurde er zum Fahrdienst- und Fuhrparkleiter befördert. In dieser Position hatte er die Budget- und Kostenverantwortung für den gesamten Fuhrpark. Durch Akquisition neuer Kunden konnte er die Anzahl der Fahrzeuge binnen kurzer Zeit verdoppeln.

Zuletzt war unser Kandidat bei einem Handels- und Produktionsunternehmen als Logistikleiter angestellt. Neben der Führung von circa 75 Mitarbeitern an elf Standorten war er ebenfalls für die Optimierung des ERP-Programms sowie die Auswertung von Logistik- und Produktionskennzahlen zuständig.

Aufgrund unterschiedlicher Vorstellungen über die strategische Ausrichtung des Unternehmens trennte man sich im beiderseitigen Einvernehmen.

Unser Kandidat ist daher auf der Suche nach einer neuen Herausforderung in der Logistik, in die er seine praktischen Erfahrungen einbringen kann. Der staatlich geprüfte Wirtschaftsfachwirt steht Ihnen hierzu kurzfristig im gesamten norddeutschen Raum zur Verfügung.

**Schulausbildung**

**1994 - 2006** Abitur,  
Grundschule / Gymnasium Bremen

**Berufsausbildung**

**2012 - 2014** Wirtschaftsfachwirt IHK

**Weiterbildung**

**2015 - 2016** Staatl. geprüfter Betriebswirt, Schwerpunkt Logistik,  
\* Hat die Weiterbildung 06/2016 erfolgreich abgeschlossen

**2014 - 2014** ADR-Gefahrgut Schulung

**2013 - 2013** Schulung: Zoll- und Ausfuhr Grundkenntnisse

**10/2010 - 03/2011** Zertifizierter Fuhrparkmanager,  
\* Fach- und Sachkompetenz im Fuhrparkmanagement  
\* Operative Fuhrparkmanagementkompetenz  
\* Strategische Fuhrparkmanagementkompetenz  
\* Persönliche und soziale Kompetenz als Fuhrparkmanager

**2011 - 2011** Fachliche Eignung zum Beruf des  
Personenverkehrsunternehmers im innerstaatlichen und  
grenzüberschreitenden Taxen und Mietwagenverkehr

**2010 - 2010** Schulung: Qualitätsmanagement (QMS)

**2008 - 2008** Schulung: Marketing Manager (CRM)

**Praktika**

**01/2006 - 10/2006** \* Kundenempfang und Betreuung (Fokus  
Großkunden)

\* Telefonservice

\* Erstellung von Kostenvoranschlägen mit Hilfe eines Technikers

\* Einstellen von gebrauchten Fahrzeugen auf einer Internetplattform

**Führerscheinklassen**

B,CE

**Möglicher Beginn**

kurzfristig

**Sprachen**

Deutsch

Muttersprache

Englisch

verhandlungssicher

**Berufserfahrung**

**06/2013 - 04/2016 Logistikleiter, Hersteller/ Handel  
Fahrzeugbauteile**

03/2014 - 04/2016 Bereichsleiter Logistik

\* Leitung des Bereichs Logistik an 11 Standorten sowie bei einem  
Tochterunternehmen

\* Personalverantwortung für 76 Mitarbeiter an unterschiedlichen  
Standorten

\* Neustrukturierung der Logistik insbesondere in den Bereichen  
Wareneingang, Kommissionierung sowie Logistische Abläufe in den  
Niederlassungen

\* Integration der Produktion in die Logistik

\* Optimierungen innerhalb der Logistik durch automatisierte Prozesse  
(wie z. B. Wegeoptimierung, Produktionsplanung, Ausbau des  
Automatischen Kleinteilelagers)

\* Mitentwicklung eines Frachtrechners im ERP-System sowie  
Sendungsverlauf für den Vertrieb

\* Einführung einer ABC-Klassifizierung im Lager

\* Produktivitätskennzahlen sowie Kostenoptimierung in der Logistik

\* Outsourcen des eigenen Fuhrparks

\* Personalentwicklung

\* Kosten- und Budgetverantwortlich für die Logistik

06/2013 - 02/2014 Fuhrpark- und Versandleiter

\* Leitung der Abteilungen Fuhrpark und Versand

\* Entwicklung und Ausarbeitung der Auslieferungsstrategie

\* Leasing- und Kaufsabwicklungen

\* Integrierung neuer Prozesse rund um den Fuhrpark

\* Schulungen der Mitarbeiter

\* Schadensmanagement

\* Verhandlungen mit Dienstleistern

\* Auswahl und Einweisung von neuen Mitarbeitern

\* Entwicklung der Versandabteilung

\* Gegenüberstellung Eigenfuhrpark oder Fremdvergabe

\* Einsatz und Schichtplanung der Mitarbeiter

\* Dispositionsabläufe überwachen und neu strukturieren

\* Qualitätssicherstellung

- \* Kundengespräche
- \* Budgetverantwortung für alle Bereiche

**05/2006 - 06/2013 Inhaber, Automobilbranche**

- \* Nebenberufliche Führung des Unternehmens
- \* Annahme und Bearbeitung von Aufträgen der Privat- und Firmenkunden
- \* Führung von fünf Mitarbeitern

**11/2006 - 05/2013 Fahrdienst- und Fuhrparkleiter, stellv. Dienststellenleiter, Gemeinnütziger Verein/ Sanitätsdienst**

02/2011 - 05/2013  
Fahrdienst- und Fuhrparkleiter, stellv. Dienststellenleiter

- \* Überwachung des ordnungsgemäßen Ablaufes der Fahrdienste
- \* Sicherstellung der technischen Abläufe
- \* Überwachung der Funktionsfähigkeit der Fahrzeuge und der Geräte
- \* Planung und Beschaffung von Neufahrzeugen
- \* Fuhrparkmarketing
- \* Erarbeitung von Fuhrparkprojekten
- \* Abwicklungen von Finanzierungen oder Leasingmodellen
- \* Überwachung von Leasinglaufzeiten und Rückgaben
- \* Überwachung der Unfall- und Schadensstatistik ggf. Ergreifung von unfallreduzierenden Maßnahmen
- \* Bearbeitung des Berichtswesens
- \* Verhandlungen mit Dienstleistern und Kostenträgern
- \* Sicherstellung des Hintergrunddienstes
- \* Auswahl und Fachliche Einweisung von Mitarbeitern sowie deren Führung
- \* Selbstständige Erarbeitung von umfassenden Analysen für die Abteilungen Fahrdienst und Fuhrpark
- \* Eigenständige Entwicklung und Kalkulation der unterstellten Abteilungen
- \* Management der gesamten Fahrzeugflotte
- \* Durchführung von internen Schulungen im Bereich Arbeitssicherheit, UVV, Unfallreduzierung für Fahrzeugnutzer

09/2006 - 01/2011

Disponent und stellv. Fahrdienstleiter

- \* Disposition der Fahrzeuge (60 Stück) und Mitarbeiter (ca. 75)
- \* Kundenbetreuung im Transportbereich
- \* Dienst- und Urlaubsplanung
- \* Programmierung von Blackberry Geräten für die Auftragsdaten- und GPS-Übermittlung
- \* Fuhrparkverwaltung (Terminplanung für Werkstatt, Prüfung von Werkstattrechnungen, Einhaltung aller Vorschriften in der Personenbeförderung und im Straßenverkehr)

**Weitere Kenntnisse**

**Haben Sie Interesse an diesem Bewerber?**

Kontakt über

## **WO MENSCHEN KARRIERE MACHEN**

Telefon:

Fax:

Email:

<http://www.logistic-people.de>

Ihre Anfrage bearbeiten wir mit größter Diskretion!

Unsere Dienstleistung ist erfolgsabhängig kostenpflichtig.

Wir arbeiten ausschließlich auf Grundlage unserer AGB welche Sie einsehen können unter

<http://www.logistic-people.de/rechtliches/agb-deutsch>